



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ที่ลงกับจังหวัดกระบี่  
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

## มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ดังนี้
  - ๓.๑ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
  - ๓.๒ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)
๔. รับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ (เอกสาร ๓)
๕. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๔)
๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ซึ่งพนักงานครูดังกล่าวมีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) “ผ่าน” ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	น.ส.เด่นสุดา โตะนาค ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๒.	นายพิเชษฐ ปัจฉิม ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓.	นางอรวรรณ คงจันทร์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔.	นายวัชรเกียรติ ทรัพย์สินทวีกุล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕.	นางจิราพร จันทร์เทพ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๖.	นายชาติรี ปะนะรัตน์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔



๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลศาลาด่าน เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว โอน และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นางอภันตรี รามณี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๑๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕ กองคลัง เทศบาลนครตรัง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท	-วันที่โอน/รับโอน ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕
๒. นายสันติพงษ์ ไขแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปรางหมู่ อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	-วันที่โอน/รับโอน ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๓. น.ส.ผกาพรรณ สิทธิสาร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางสวรรค์ อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	-วันที่โอน/รับโอน ๖ มกราคม ๒๕๖๕
๔. น.ส.วัชรภรณ์ เอ่งฉ้วน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๙-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๙ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๐ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	-วันที่โอน/รับโอน ๔ มกราคม ๒๕๖๕



ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๕. น.ส. เทวธิดา วงศ์สายจันทร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๒๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗ โรงเรียนค่ายธนะรัชต์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาน้อย อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๘๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๘๐ บาท	-วันที่โอน/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖. นางกัญญรัตน์ อนันตยานุกุล	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ ปฏิบัติการ ๓๓๓๙ กลุ่มกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๔๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๔๐ บาท	-วันที่โอน/รับโอน ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.ศศิษฐา นิลการ	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. นายอรรถพร ชุมบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. น.ส.กฤติกานต์ เหล่าภัทรเกษม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๔. น.ส.ศิริรักษ์ มรกต	ผู้ช่วยนักวิชาการ จัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๕
๕. น.ส.อังคณา อ่อนทอง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล คลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๕

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าตอบแทน	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
๑.นางสาวสมใจ ปาหนัน คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๑ เดือน ๒๓ วัน	คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่

๑๐. เห็นชอบแผนการ...

๑๐. เห็นชอบแผนการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

วันที่	เวลา	สถานที่
๒๑ มกราคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา และสถานที่ประชุม ฝ่ายเลขาฯ จะแจ้งให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป การเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณาในเดือนใด ให้เทศบาลส่งเรื่อง ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ ภายในวันที่ ๑ ของเดือน หากเกินกำหนดจะนำไปพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป และสำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ส่งเรื่องพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างและต่อสัญญาจ้างภายในวันที่ ๕ ของเดือน

๑๑. เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔ ของเทศบาลจำนวน ๖ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๕)



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



เอกสาร ๒  
จ.กลางจังหวัดกระบี่ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
รับ 16487 เลขที่ 7780  
วันที่ 14 ต.ค 14 วันที่ 14 ต.ค 14  
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสนี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ....

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล๊อคตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้ายหรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกล๊อคแทนเพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว สามารถไปแต่งตั้งแทนได้)

๒. การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

- เห็นชอบแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ที่พิจารณาข้อหาหรือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการได้สวนข้อเท็จจริงก่อนที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปีตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า “อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อดีตข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขเวลาการในการสั่งลงโทษทางวินัยว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว” ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่เทศบาลและเมืองพัทยา

๓. ขอให้ ก.ท. เพิกถอนมติ ก.ท.จ.สมุทรปราการ ที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

- สรุปมติดังนี้

การที่ ก.ท.จ. พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติลดโทษจากลงโทษไล่นาย ธ. ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ เป็นการดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมายกำหนดไว้ และมีได้ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปตามนัยมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่อย่างไร จึงยุติเรื่องขอความเป็นธรรม



๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายคงฤทธิ กิ่งวิสิทธิ์

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.ท. หรือเลขาธิการ ก.ท. ให้เลขาธิการคณะกรรมการระดับส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัด จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่ปรากฏ ในรายงานผลการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะกรรมการระดับจังหวัด ให้เลขาธิการคณะกรรมการระดับส่วนกลาง ประสานคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจัดส่งให้ครบถ้วน แล้วเสนอคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๓. กรณีที่คณะกรรมการ ระดับส่วนกลางพิจารณาเห็นว่า การแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ถูกต้องตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ หรือไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประเด็น เพื่อให้เลขาธิการ ก.ท. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน และรายงาน ก.ท. เพื่อทราบเป็นเอกสารชิ้นหนึ่งก่อน

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับจังหวัด

๑. ขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริง

๑) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัด ให้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

๒) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ตรวจสอบว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนเป็นผู้มีสิทธิ ตามมาตรฐานทั่วไป หรือไม่ หากไม่ใช่ผู้มีสิทธิหรือเรื่องนั้นไม่เกี่ยวข้องกับการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือเป็นเรื่องต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด เสนอต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้ และเมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น แล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๓) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วน โดยให้โอกาสคู่ขัดแย้งได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานของตน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดมาตรฐานทั่วไป รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างที่เห็นสมควรให้โอนตามลำดับ

๔) หากมีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะกรรมการระดับจังหวัดอาจเสนอประธาน ก.จังหวัด เพื่อพิจารณา มีมาตรการชั่วคราวให้ไปช่วยราชการฯ ตามข้อ ๑๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐





๒. ขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินการ

เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัด ได้แสวงหาข้อเท็จจริงถูกต้องครบถ้วนแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา โดยให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติตามมติของ ก.ท.

๑) เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ปฏิบัติตามมตินั้น และกรณีที่ ก.ท. มีมติให้ออนให้เลขานุการ ก.ท. แจกมติดังกล่าวและดำเนินการประสานให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.ท.

๒) กรณีที่นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.ท. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ เพื่อประกอบการพิจารณา และให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๒. เห็นชอบให้ออน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ....

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล๊อคตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะกรรมการสรรหาเข้าพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกล๊อคแทน เพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วสามารถไปแต่งตั้งแทนได้)

๒. การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

- เห็นชอบแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ที่พิจารณาข้อหาหรือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกยย่นอายุราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปี ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า "อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อดีตข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหา มากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขเวลาในการสั่งลงโทษทางวินัยว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว" ให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ขอให้ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เกี่ยวกับการมอบหมายภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลางโดยรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการ

ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ ระดับต้น ๓ ส่วนราชการ  
ขึ้นไป หรือส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และงาน ฝ่าย หรือกลุ่มงานตามภารกิจที่ได้รับ  
มอบหมายให้รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับกลาง

๔. ทวีติการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ  
ที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ  
ที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสืบเอก กรวิทย์ แก่นการ

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย



.....



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทาหรือการดำเนินการทางวินัยอดีตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการและคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปีนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้ให้ความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า “อำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อดีตข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าวต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขเวลาการในการสั่งลงโทษทางวินัยว่านายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว”

ดังนั้น จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ ให้ ก.จ.จ.สงขลา และ ก.จ.จ.ลำพูน ทราบ และปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวให้ ก.จ.จ.ทุกจังหวัด ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นไปตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมาย ก.จ. จึงมีมติดังนี้

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.จ. หรือเลขาธิการ ก.จ. เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณา ให้เลขาธิการ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง (เลขาธิการฯ) ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด

๒. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้รายงานต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา แต่จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้เลขาธิการฯ ประสานคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนถูกต้อง



๓. ให้เลขานุการฯ เสนอเรื่องให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางพิจารณาเสนอความเห็น ต่อ ก.จ. พิจารณา กรณีคณะกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วนให้คณะกรรมการ ระดับส่วนกลางกำหนดประเด็นเพื่อให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการ ให้ครบถ้วนโดยให้กำหนดระยะเวลา แล้วรายงาน ก.จ. ทราบเป็นเอกสาร

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการระดับจังหวัดใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการ ระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.จ. ทุกครั้งก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔.๒ เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดถูกต้องแล้วและ คณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. และหรือประเด็น ตามคำขอหรือแจ้ง ไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำผิด วินัยหรือเป็นเรื่องต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ให้พิจารณามีความเห็นเสนอต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และเมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นแล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๔.๓ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอ หรือแจ้งเป็นผู้มีสิทธิและเป็นประเด็นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.จ. โดยควรให้โอกาสคู่ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบ ข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยาน หลักฐาน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.จ.

กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ทำการ แสวงหาข้อเท็จจริงเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. และมีความเห็นให้โอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอด้วยว่าควรพิจารณาโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดใด เพราะเหตุใด ทั้งนี้ ให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและ อัตราว่างจังหวัดอื่นที่ใกล้เคียงที่เห็นสมควรตามลำดับเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.จ. ด้วย (หากทราบ)

๔.๔ ระหว่างแสวงหาข้อเท็จจริง หากความปรากฏต่อคณะกรรมการระดับจังหวัดว่า กรณีมีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง อาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย ตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.จ.

๔.๕ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุป การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา และรายงาน ก.จ.จ. ทราบ และเมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใด ให้ปฏิบัติตามมตินั้น กรณี ก.จ. มีมติให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งมติดังกล่าวและประสาน ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด

๔.๖ กรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ของ ก.จ. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้า คสช. โดยให้จัดส่งเอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จ. ประกอบด้วย

๔.๗ เรื่องที่ต้องรายงานต่อ ก.จ. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณา  
ให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๔.๘ การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ให้ถือปฏิบัติ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

๓. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ....

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล็อคตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่  
ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ  
เมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา  
วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. เห็นว่าไม่สามารถ  
ดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. อาจมีมติให้องค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง  
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการ  
เกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกปลดล็อคแทน เพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหาแล้ว สามารถไปแต่งตั้งแทนได้)



.....



Handwritten signature or mark in the top left corner.

เอกสาร (เอกสาร)  
ขบวนการจังหวัดนครราชสีมา  
เลขที่ 17480  
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔  
วอ.



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขที่ 008755  
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ ก.ท. เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการฯ

แต่ทั้งนี้ได้พิจารณาถึงการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ปรากฏว่า ประสบปัญหาความล่าช้าในการตรวจประเมินผลงาน โดยใช้ระยะเวลาการตรวจประเมินเกินกว่าระยะเวลา ๑ ปี ในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน เนื่องจากในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินมีจำนวนผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงมีมติเห็นชอบกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐเพิ่มเติม จำนวน ๒ มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. การได้แย่งกรณีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

- มีมติดังนี้

๑. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล รวมทั้งการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงให้เลขานุการ ก.ท. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๑๘๗/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งเพื่อเป็นการปฏิบัติตามคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบในหลักการว่า กรณีที่ ก.ท. หรือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เมื่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้ว ให้เลขานุการ ก.ท. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองให้ประธาน ก.ท. จ. และ ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีที่เป็นข้อเท็จจริงเดียวกัน รวมทั้งให้แจ้งนายกเทศมนตรีเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบด้วย

๓. ให้สำนักงาน ก.ท. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเกี่ยวกับการพิจารณาทบทวนประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ฯ ไปพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและบริบทของการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้ศึกษาเทียบเคียงแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย

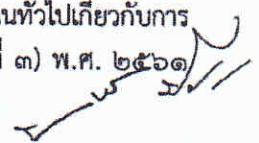
๓. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
กรณีส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลได้กำหนดให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเป็นประเด็นพิจารณาว่าเมื่อเทศบาลมีการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่แล้ว ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ควรเป็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในข้อความที่กำหนดให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็น “หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล”

๔. รายงานการขอยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๒ (๑) กำหนดให้ในการพิพากษาคดี ศาลปกครองมีอำนาจสั่งให้เพิกถอนกฎหรือคำสั่งหรือสั่งห้ามการกระทำทั้งหมดหรือบางส่วน ในกรณีที่มีการฟ้องว่าหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายตามมาตรา ๔ วรรคหนึ่ง (๑) ประกอบกับมาตรา ๗๓ วรรคสาม กำหนดให้ คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลปกครองสูงสุดให้เป็นที่สุด และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการทูลเกล้าฯ ร้องขอคำสั่งทางปกครอง กรณีรายงานสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามคำสั่งศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๓๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีคำสั่งทูลเกล้าฯ ร้องขอคำสั่งเทศบาลที่ลงโทษปลดพนักงานเทศบาลออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑





ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ก.ท.จ. น. ได้ดำเนินการตามคำสั่งศาลปกครองกลาง ให้พนักงานเทศบาลกลับมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ประกอบกับกรณีดังกล่าว ไม่มีการอุทธรณ์และพ้นระยะเวลาของการอุทธรณ์แล้ว จึงยกเลิกการสงวนตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. น. เสนอ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง และเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหารือในกรณีการทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครอง และรายงานให้ ก.ท. ทราบเป็นรายกรณี

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งของเทศบาลตำบล ผ. ตามคำสั่งที่ ๕๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ที่ลงโทษปลด นางสาว น. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบล ผ. จังหวัด พ. แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาจึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงให้ยกเลิกการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของ ก.ท. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ตามที่ ก.ท.จ. พ. เสนอมา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด จึงให้ยกเลิกการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของ ก.ท. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ตามที่ ก.ท.จ. พ. เสนอมา และขอความเห็นชอบ ก.ท. ให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย ยกเลิกตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ให้ ก.ท. สรรหากรณีการทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครองหรือกรณีศาลมีคำพิพากษาลงที่สุด และรายงานให้ ก.ท. ทราบเป็นรายกรณี

๕. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำเอก สุพจน์ สุรินนา
  ๒. จำสืบทำรวจกิตติพงษ์ ชุมวงศ์
  ๖. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ ก.ท. เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ

แต่ทั้งนี้ได้พิจารณาถึงการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ปรากฏว่า ประสบปัญหาความล่าช้าในการตรวจประเมินผลงาน โดยใช้ระยะเวลาการตรวจประเมินเกินกว่าระยะเวลา ๑ ปี ในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน เนื่องจากในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินมีจำนวนผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงมีมติเห็นชอบกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐเพิ่มเติม จำนวน ๒ มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. การโต้แย้งกรณีนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

- มีมติดังนี้

๑. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล รวมทั้ง การพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงให้เลขานุการ ก.อบต. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๑๘๓/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งเพื่อเป็นการปฏิบัติตามคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบในหลักการว่า กรณีที่ ก.อบต. หรือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เมื่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีที่เป็นข้อเท็จจริงเดียวกัน รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบด้วย

๓. ให้สำนักงาน ก.อบต. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเกี่ยวกับการพิจารณาทบทวนประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ไปพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและบริบทของการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้ศึกษาเทียบเคียงแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย

๓. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเป็นประเด็นพิจารณาว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่แล้ว ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรเป็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในข้อความที่กำหนดให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบ และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็น "หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล"

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธนาท พ แซ่จ้ง
๒. พันจ่าตรียุทธภูมิ ร่มสุข

๕. หรือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- มติดังนี้

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งการใช้อำนาจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เป็นการเฉพาะแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องนำขั้นตอนและระยะเวลาในการอุทธรณ์หรือโต้แย้งที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับ



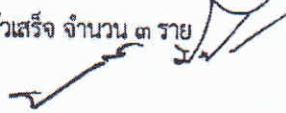
๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ซึ่งออกตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ เป็นการใช้อำนาจในเรื่องการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลโดยแท้ กรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่านายองค์การบริหาร ส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตนโดยไม่ถูกต้อง ย่อมมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ ตามนัยข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ฯ

๓. ขณะที่ อบต. ค. มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ นาย อ. และนาย ก. ได้โอนไปสังกัด อบต.อื่นแล้ว จึงต้องยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.อบต.จังหวัดสังกัดใหม่ โดยถือว่า กรณีที่นาย อ. และนาย ก. ได้มีหนังสือถึงนายองค์การบริหารส่วนตำบล ค. โต้แย้ง (อุทธรณ์) การไม่จ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเป็นการยื่นเรื่องร้องทุกข์ผ่านนายองค์การบริหารส่วนตำบล ค.ที่เป็นผู้ทำให้เกิดเหตุแห่งการร้องทุกข์ เป็นหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ค. ต้องส่งเรื่องร้องทุกข์ของนาย อ. ให้ ก.อบต.จังหวัด ส. พิจารณา และส่งเรื่องร้องทุกข์ของนาย ก. ให้ ก.อบต.จังหวัด อ. แล้วแต่กรณีพิจารณา ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๗ ประกอบข้อ ๓๔ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ฯ

กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ส. พิจารณาเรื่องร้องทุกข์และมีมติเป็นคุณแก่นาย อ. หรือกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด อ. พิจารณาเรื่องร้องทุกข์และมีมติเป็นคุณแก่นาย ก. ให้แจ้งมติไปให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดใหม่แล้วแต่กรณี แต่เนื่องจากกรณีนี้ อบต.สังกัดใหม่ ไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของนาย อ. และนาย ก. ในห้วงเวลาที่นาย อ. และนาย ก. เป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต. ค. จึงไม่อาจพิจารณาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติของ ก.อบต.จังหวัด ส. หรือ ก.อบต.จังหวัด อ. ได้โดยสภาพ ทำได้แต่เพียงประสานหรือส่งเรื่องให้ อบต. ค. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย และชะลอการพิจารณาเรื่องดังกล่าวจนกว่าการเลือกตั้ง ส.อบต. และนายองค์การบริหารส่วนตำบล จะแล้วเสร็จ จำนวน ๓ ราย



.....



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. ขอย้ายเวลาการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ สำนักงาน ก.จ. ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาโดยเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อ สำนักงาน ก.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหากครบระยะเวลา ๖๐ วัน แล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งต่อสำนักงาน ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อให้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด ร. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยวิธีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันไม่แล้วเสร็จ และไม่สามารถเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ. ได้ทันภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งประกาศดังกล่าวเป็นมาตรฐานทั่วไปที่ประกาศใช้เป็นการทั่วไปกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง ประกอบกับเหตุผลในการขอทบทวนเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และกรณีที่ ก.จ. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้นั้น เป็นประเด็นปัญหาที่ทุกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งประสบเช่นกัน ไม่ใช่เฉพาะแต่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ร. เท่านั้น จึงไม่อาจนำเหตุผลดังกล่าวเป็นข้อยกเว้นเฉพาะแห่งได้ ดังนั้น จึงมีมติไม่ขยายระยะเวลาการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดตามที่เสนอขอ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ร. แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี โดยให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น

๒. ขอยกเลิกการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ของ ก.จ.จ. ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- ตามระเบียบที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๗๒ วรรคสาม ให้ศาลแจ้งคำสั่งทุเลาการบังคับตามกฎหรือคำสั่งทางปกครองให้คู่กรณีและผู้ออกกฎ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบโดยพลัน และให้คำสั่งศาลมีผลเมื่อผู้ออกกฎหรือคำสั่งได้รับแจ้งคำสั่งนั้นแล้ว เทียบเคียงมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครองกรณีรายงานสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามคำสั่งศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ ป.๔๓๗/๒๕๖๑



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งเทศบาลที่ลงโทษปลดพนักงานเทศบาลออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ก.ท.จ. น. ได้ดำเนินการตามคำสั่งศาลปกครองกลาง ให้พนักงานเทศบาลกลับมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ประกอบกับกรณีดังกล่าวไม่มีการอุทธรณ์และพ้นระยะเวลาของการอุทธรณ์แล้ว จึงยกเลิกการสงวนตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. น. เสนอ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๓๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครองของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ที่ลงโทษผู้ฟ้องคดีออกจากราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งอย่างอื่นและองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ได้ให้นาย ว. กลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัด ส. แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของ ก.จ. ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งศาลฯ

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.จ.

- เห็นชอบแต่งตั้งนางสุปราณี นฤนาถนโรดม รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติมในคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง)

๔. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางเกศยา ดีสุยา

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ ก.ท. เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการฯ

แต่ทั้งนี้ได้พิจารณาถึงการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ปรากฏว่า ประสบปัญหาความล่าช้าในการตรวจประเมินผลงาน โดยใช้ระยะเวลาการตรวจประเมินเกินกว่าระยะเวลา ๑ ปี ในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน เนื่องจากในแต่ละรอบระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินมีจำนวน



ผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเป็นจำนวนมาก  
ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงมีมติเห็นชอบกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัย  
ของรัฐเพิ่มเติม จำนวน ๒ มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ  
หน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ  
เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. การโต้แย้งกรณีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น  
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

- มีมติดังนี้

๑. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด รวมทั้งการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของ ก.จ.จ. เป็นไปตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน  
จึงให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสรีที่ ๑๑๘๗/๒๕๖๔  
ให้ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งให้แจ้งนายกองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

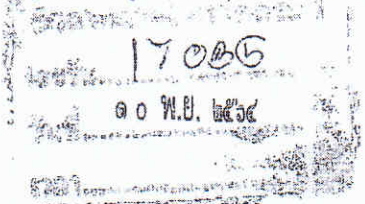
๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้ง  
เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบในหลักการว่า กรณีที่  
ก.จ. หรือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เมื่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการ  
ทางปกครองได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องใด ๆ แล้ว ให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งความเห็นของคณะกรรมการวิธี  
ปฏิบัติราชการทางปกครองให้ประธาน ก.จ.จ. ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีที่เห็นข้อเท็จจริงเดียวกัน รวมทั้ง  
ให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติด้วย แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบด้วย

๓. ให้สำนักงาน ก.จ. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเกี่ยวกับ  
การพิจารณาทบทวนประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และ  
การร้องทุกข์ฯ ไปพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและบริบทของการ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้ศึกษาเทียบเคียงแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายหลักเกณฑ์การร้องทุกข์ของข้าราชการ  
พลเรือนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย



.....

(เอกสาร.....)



ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ ๖๒๖๗๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขที่ ๑๖๕๙  
๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๑๑๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการออกรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชักชวนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยให้จังหวัดบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ใน "ระบบสารสนเทศการรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และให้ตรวจสอบคะแนนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้จัดส่งรายละเอียดการขอแก้ไขผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ขอให้จังหวัดนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี โดยสามารถศึกษาคู่มือการออกรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ตาม QR - Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



คู่มือการออกรายงานฯ  
กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๙๕๖  
ผู้ประสานงาน นายอานนท์ เพชรหนู โทร ๐๘๔ ๘๗๘ ๕๙๗๐  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



## แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2564

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ทุกประเภท อปท.

ข้อมูล ณ วันที่ 16/11/2564

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ		ร้อยละ	ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		ร้อยละ	ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงิน และการคลัง		ร้อยละ	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		ร้อยละ	ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ	
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้					
1	กระบี่	อบจ.	กระบี่	กระบี่	เมืองกระบี่	110	105	95.45	100	96	96.00	-160	134	83.75	235	229	97.45	65	65	100.00	670	629	93.88
2	กระบี่	เทศบาลเมือง	กระบี่	กระบี่	เมืองกระบี่	110	110	100.00	100	95	95.00	190	131	68.95	425	425	100.00	65	54	83.08	890	815	91.57
3	กระบี่	เทศบาลตำบล	เกาะลันตาใหญ่	เกาะลันตา	เกาะลันตา	110	91	82.73	100	84	84.00	185	136	73.51	365	320	87.67	65	48	73.85	825	679	82.30
4	กระบี่	เทศบาลตำบล	เหนือคลอง	เหนือคลอง	เหนือคลอง	110	96	87.27	100	87	87.00	185	148	80	375	363	96.80	65	55	84.62	835	749	89.70
5	กระบี่	เทศบาลตำบล	คลองพนพัฒนา	คลองท่อม	คลองท่อม	110	103	93.64	100	96	96.00	190	161	84.74	385	362	94.03	65	56	86.15	850	778	91.53
6	กระบี่	เทศบาลตำบล	ลำทับ	ลำทับ	ลำทับ	110	110	100.00	100	93	93.00	190	161	84.74	385	381	98.96	65	63	96.92	850	808	95.06
7	กระบี่	เทศบาลตำบล	คลองพน	คลองท่อม	คลองท่อม	110	101	91.82	100	94	94.00	190	157	82.63	395	357	90.38	65	55	84.62	860	764	88.84
8	กระบี่	เทศบาลตำบล	อ่าวลึกใต้	อ่าวลึก	อ่าวลึก	110	74	67.27	100	94	94.00	190	150	78.95	390	341	87.44	65	43	66.15	855	702	82.11
9	กระบี่	เทศบาลตำบล	ห้วยบ่ขาว	คลองท่อม	คลองท่อม	110	98	89.09	100	94	94.00	190	153	80.53	375	323	86.13	65	57	87.69	840	725	86.31
10	กระบี่	เทศบาลตำบล	ศาลาด่าน	เกาะลันตา	เกาะลันตา	110	70	63.64	100	89	89.00	190	173	91.05	385	342	88.83	65	54	83.08	850	728	85.65
11	กระบี่	เทศบาลตำบล	ทวายขาว	คลองท่อม	คลองท่อม	110	85	77.27	100	94	94.00	190	153	80.53	390	346	88.72	65	58	89.23	855	736	86.08
12	กระบี่	เทศบาลตำบล	ปลายพระยา	ปลายพระยา	ปลายพระยา	110	106	96.36	100	96	96.00	190	163	85.79	385	383	99.48	65	58	89.23	850	808	95.06
13	กระบี่	เทศบาลตำบล	แสมสัก	อ่าวลึก	อ่าวลึก	110	89	80.91	100	98	98.00	190	151	79.47	380	330	86.84	65	53	81.54	845	721	85.33
14	กระบี่	เทศบาลตำบล	กระบี่น้อย	เมืองกระบี่	เมืองกระบี่	110	99	90.00	100	91	91.00	190	160	84.21	390	361	92.56	65	63	96.92	855	774	90.53
15	กระบี่	เทศบาลตำบล	เขาพนม	เขาพนม	เขาพนม	110	108	98.18	100	82	82.00	190	165	86.84	405	393	97.04	65	61	93.85	870	809	92.99
16	กระบี่	เทศบาลตำบล	คลองท่อมใต้	คลองท่อม	คลองท่อม	110	110	100.00	100	96	96.00	190	144	75.79	415	407	98.07	65	57	87.69	880	814	92.50
17	กระบี่	อบต.	โคกยาง	เหนือคลอง	เหนือคลอง	110	97	88.18	100	82	82.00	190	152	80	370	349	94.32	65	54	83.08	835	734	87.90
18	กระบี่	อบต.	คลองท่อมเหนือ	คลองท่อม	คลองท่อม	110	110	100.00	100	98	98.00	190	161	84.74	345	337	92.33	65	60	92.31	850	766	92.29



ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทของบ.	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ					
					การบริหารจัดการ	ร้อยละ	การบริหารงานบุคคล และการศึกษา	ร้อยละ	การบริหารงานการเงิน และการคลัง	ร้อยละ	การบริการสาธารณะ	ร้อยละ	จรรยาภิบาล	ร้อยละ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้			
19	กระบี่	อบต.	เขากวาม	เมืองกระบี่	110	108	98.18	100	98	98.00	190	157	82.63	345	309	89.57	65	54	83.08	810	726	89.63
20	กระบี่	อบต.	อ่าวลึกเหนือ	อ่าวลึก	110	65	59.09	100	92	92.00	190	142	74.74	370	261	70.54	65	43	66.15	835	603	72.22
21	กระบี่	อบต.	เขาเขม	ปลายพระยา	110	86	78.18	100	90	90.00	190	153	80.53	350	300	85.71	65	51	78.46	815	680	83.44
22	กระบี่	อบต.	ศรีวัง	ปลายพระยา	110	97	88.18	100	90	90.00	190	145	76.32	350	312	89.14	65	56	86.15	815	700	85.89
23	กระบี่	อบต.	ทับปด	เมืองกระบี่	110	105	95.45	100	100	100.00	190	158	83.16	355	338	95.21	65	59	90.77	820	760	92.68
24	กระบี่	อบต.	โคกหาร	เขาพนม	110	76	68.09	100	62	62.00	190	146	76.84	350	279	79.71	65	54	83.08	815	617	75.71
25	กระบี่	อบต.	พญาขัน	เขาพนม	110	84	76.36	100	67	67.00	190	141	74.21	355	309	86.99	65	46	70.77	820	641	78.17
26	กระบี่	อบต.	สินปุน	เขาพนม	110	70	63.64	100	79	79.00	190	149	78.42	330	272	82.42	65	50	76.92	795	620	77.99
27	กระบี่	อบต.	เกาะสันตาใหญ่	เกาะสันตา	110	75	68.18	100	94	94.00	190	139	73.16	355	311	87.61	65	51	78.46	820	670	81.71
28	กระบี่	อบต.	เกาะกลาง	เกาะสันตา	110	97	88.18	100	94	94.00	190	156	82.11	350	346	98.86	65	59	90.77	815	752	92.27
29	กระบี่	อบต.	คลองยก	เกาะสันตา	110	84	76.36	100	94	94.00	190	171	90	360	330	91.67	65	56	86.15	825	735	89.09
30	กระบี่	อบต.	พุดินนา	คลองท่อม	110	108	98.18	100	98	98.00	190	140	73.68	350	326	93.14	65	60	92.31	815	732	89.82
31	กระบี่	อบต.	บ้านกลาง	อ่าวลึก	110	91	82.73	100	92	92.00	185	128	69.19	360	315	87.50	65	45	69.23	820	671	81.83
32	กระบี่	อบต.	เขาใหญ่	อ่าวลึก	110	81	73.64	100	89	89.00	190	148	77.89	355	284	80.00	65	45	69.23	820	647	78.90
33	กระบี่	อบต.	คลองหิน	อ่าวลึก	110	106	96.36	100	81	81.00	190	157	82.63	360	320	88.89	65	50	76.92	825	714	86.55
34	กระบี่	อบต.	อ่าวลึกน้อย	อ่าวลึก	110	87	79.09	100	96	96.00	190	166	87.37	355	290	81.69	65	51	78.46	820	690	84.15
35	กระบี่	อบต.	เขาต้อย	ปลายพระยา	110	99	90.00	100	94	94.00	190	168	88.42	360	334	92.78	65	51	78.46	820	766	90.42
36	กระบี่	อบต.	ดินอุดม	ลำทับ	110	94	85.45	100	91	91.00	190	140	73.68	355	318	89.58	65	54	83.08	820	697	85.00
37	กระบี่	อบต.	ปากสาย	เหนือคลอง	110	91	82.73	100	91	91.00	190	144	75.79	350	329	94.00	65	57	87.69	815	712	87.36
38	กระบี่	อบต.	เกาะศรีบอยา	เหนือคลอง	110	94	85.45	100	84	84.00	190	160	84.21	355	320	90.14	65	46	70.77	820	704	85.85
39	กระบี่	อบต.	หนองทะเล	เมืองกระบี่	110	100	90.91	100	98	98.00	190	140	73.68	360	350	97.22	65	57	87.69	825	745	90.30
40	กระบี่	อบต.	เขาทอง	เมืองกระบี่	110	91	82.73	100	96	96.00	190	154	81.05	330	314	95.15	65	52	80.00	795	707	88.93
41	กระบี่	อบต.	เขาพนม	เขาพนม	110	104	94.55	100	66	66.00	190	154	81.05	350	329	94.00	65	48	73.85	815	701	86.01
42	กระบี่	อบต.	แหลมสัก	อ่าวลึก	110	73	66.36	100	98	98.00	190	137	72.11	355	253	71.27	65	44	67.69	820	605	73.78
43	กระบี่	อบต.	พหลา	คลองท่อม	110	84	76.36	100	100	100.00	190	140	73.68	355	278	78.31	65	48	73.85	820	650	79.27
44	กระบี่	อบต.	ดินแดง	ลำทับ	110	90	81.82	100	89	89.00	190	131	68.95	345	304	88.29	65	52	80.00	830	666	80.24



ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทอาชีพ	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ	
					การบริหารจัดการ	ร้อยละ	การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา	ร้อยละ	การบริหารงานการเงิน และการคลัง	ร้อยละ	การบริการสาธารณสุข	ร้อยละ	ธรรมาภิบาล	ร้อยละ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม
45	กระบี่	อบต.	คลังชัน	เหนือคลอง	110	78	100	85	190	152	80	365	327	65	86.15	830	698	84.10
46	กระบี่	อบต.	อ่าวนาง	เมืองกระบี่	110	110	100	96	190	150	78.95	375	365	65	96.92	840	784	93.33
47	กระบี่	อบต.	ไทรใหญ่	เมืองกระบี่	110	110	100	98	190	171	90	370	360	65	93.85	835	800	95.81
48	กระบี่	อบต.	เขาพนม	เขาพนม	110	98	100	91	190	156	82.11	360	332	65	89.23	825	735	89.09
49	กระบี่	อบต.	หน้าเขา	เขาพนม	110	81	100	70	190	163	85.79	340	298	65	70.77	805	658	81.74
50	กระบี่	อบต.	เกาะลันตาซอย	เกาะลันตา	110	102	100	91	160	137	85.63	360	346	65	92.31	795	736	92.58
51	กระบี่	อบต.	นาเหนือ	อ่าวสัก	110	68	100	96	190	174	91.58	360	240	65	52.31	825	640	77.58
52	กระบี่	อบต.	ลำทับ	ลำทับ	110	90	100	98	190	166	87.37	360	292	65	76.92	825	696	84.36
53	กระบี่	อบต.	คลองขมิ้น	เหนือคลอง	110	71	100	94	190	146	76.84	380	319	65	58.46	845	668	79.05
54	กระบี่	อบต.	อ่าวสักใต้	อ่าวสัก	110	89	90	81	190	182	95.79	335	235	65	73.85	790	635	80.38
55	กระบี่	อบต.	เหนือคลอง	เหนือคลอง	110	96	100	92	190	140	73.68	355	351	65	84.62	820	734	89.51
56	กระบี่	อบต.	ปลายพระยา	ปลายพระยา	110	101	100	93	190	158	83.16	350	337	65	78.46	815	740	90.80
57	กระบี่	อบต.	คลองยา	อ่าวสัก	110	78	100	80	190	152	80	355	248	65	64.62	820	600	73.17
58	กระบี่	อบต.	คลองขนาน	เหนือคลอง	110	91	100	98	165	121	73.33	365	353	65	87.69	805	720	89.44
59	กระบี่	อบต.	คลองประสังข์	เมืองกระบี่	110	104	100	96	190	147	77.37	340	322	65	80.00	805	721	89.57
60	กระบี่	อบต.	คลองท่อมใต้	คลองท่อม	110	92	100	87	185	145	78.38	365	340	65	80.00	825	716	86.79
61	กระบี่	อบต.	หัวฝูง	เหนือคลอง	110	91	100	87	190	161	84.74	340	274	65	80.00	805	665	82.61
62	กระบี่	อบต.	ทุ่งไทรทอง	ลำทับ	110	96	100	100	190	148	77.89	360	322	65	80.00	825	718	87.03

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน



(นายสำโรง นิชมาศ)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารวาง  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	เมืองกระบี่		ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๑๖	๑ ต.ค. ๖๔	๗ ธ.ค. ๖๔	๒๙ พ.ย. ๖๔	-	-	-	๑	รายงาน กสธ.
๒	ลำทับ	ลำทับ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔	๑ ธ.ค. ๖๔	๒๙ พ.ย. ๖๔	-	-	-	๑	รายงาน กสธ.



การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔  
 แบบทำยัติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	เทศบาลตำบล	ข้อ (๑)						ข้อ (๒)		รวม คะแนน ข้อ (๑) + (๒) (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.ท.จ.กระบี่
		คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)						คะแนนการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ปี ๒๕๖๔ (ต่ำกว่า ๖๐=๐, ตั้งแต่ ๖๐-๖๕=๒, มากกว่า ๖๕-๗๐=๔, มากกว่า ๗๐-๗๕=๖, มากกว่า ๗๕-๘๐=๘ และมากกว่า ๘๐ ขึ้นไป=๑๐)	คะแนนที่ได้		
		มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ ของงานปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	รวม คะแนน					
๑	คลองพนพัฒนา	๒๓.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๗๘.๐๐	๙๑.๕๓	๑๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ	
๒	ทรายขาว	๒๕.๐๐	๒๑.๗๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๗๗.๗๕	๘๖.๐๘	๑๐	๘๗.๗๕	เห็นชอบ	
๓	หัวน้ำขาว	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๗๙.๐๐	๘๖.๓๑	๑๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ	
๔	แหลมสัก	๒๑.๐๐	๒๒.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๗๖.๙๐	๘๕.๓๓	๑๐	๘๖.๙๐	เห็นชอบ	
๕	ปลายพระยา	๒๐.๐๐	๒๓.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๗๖.๐๐	๙๕.๐๖	๑๐	๘๖.๐๐	เห็นชอบ	
๖	เขาพนม	๒๕.๐๐	๒๒.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๒.๙๐	๙๒.๙๙	๑๐	๙๒.๙๐	เห็นชอบ	